



R2płatnikSBO

R2płatnikSBO

ROZWIĄZANIE PŁACOWO-KADROWE DLA SAP® Business One

W dobie szybkiego rozwoju, konkurencji oraz rosnącej świadomości i wymagań klientów nie wystarczy już prosty system do ewidencjonowania i rozliczania pracowników. Potrzebne jest profesjonalne narzędzie do wielopłaszczyznowej analizy struktury zatrudnienia oraz kosztów pracy. Jest wiele powodów, dla których nowoczesne firmy decydują się na wdrożenie systemu R2płatnikSBO i korzystanie z oferowanych przez system możliwości.

KOMPLETNY SYSTEM PŁACOWO-KADROWY

R2płatnikSBO to profesjonalny system płacowo-kadrowy przystosowany do współpracy z **SAP® Business One**. System stanowi podstawowe i kompletne narzędzie pracy dla działu kadr i płac. Zachowuje wszystkie standardy pracy wypracowane przez SAP. Jest również podstawą do zarządzania zasobami ludzkimi dla kadry kierowniczej.

SPRAWDZONE ROZWIĄZANIE

R2płatnikSBO wyznacza jakościowe standardy pracy w swoim zakresie. System posiada bardzo rozbudowany moduł analizy kosztów pracy oraz bardzo szeroki wachlarz zestawień.

Dostosowanie do indywidualnych potrzeb i rosnących wymagań

System będzie się rozwijał razem z Państwa firmą i zaspokajał Państwa rosnące potrzeby. Mechanizmy w nim zastosowane są gruntownie przemyślane i dzięki temu bardzo elastyczne. Daje to możliwość dokładnego dostosowania programu do Państwa wymagań oraz samodzielnego modyfikowania go w miarę potrzeb. System posiada wbudowany moduł definiowania własnych specyficznych zestawień oraz możliwość współpracy z zewnętrznymi generatorami raportów.

Szybkość i komfort pracy

System jest bardzo przejrzysty w obsłudze.

Rozbudowane wyjaśnienia wyliczeń kluczowych składników eliminują możliwość pomyłki i dają pewność prawidłowości naliczeń. Specjalne funkcje przeznaczone do pracy na całych grupach pracowników minimalizują uciążliwe i pracochłonne operacje. System posiada bardzo bogaty zestaw raportów, standardowo przygotowany dla potrzeb działu kadr, rachuby płac i dyrektora personalnego.

Zgodność ze zmieniającymi się przepisami

Częste zmiany przepisów nie stanowią żadnego problemu.

Aktualizacje wykonywane są terminowo i umieszczane na stronie internetowej producenta. Wczytanie zaktualizowanej wersji z internetu jest bardzo proste - wystarczy wybrać z menu programu odpowiednią funkcję lub ustawić opcję automatycznej aktualizacji. System objęty jest rocznym abonamentem na aktualizacje. Po roku można nabyć abonament na kolejne 12 miesięcy.

Niskie koszty zakupu i użytkowania

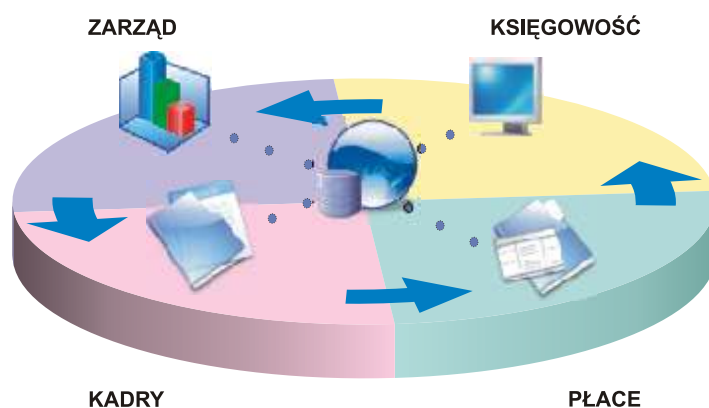
Dzięki zróżnicowaniu cenowemu różnych wersji koszt zakupu systemu dopasowany jest do wielkości i wymagań firmy.

W przypadku rozwoju i zwiększenia wymagań można nabyć bardziej rozbudowaną wersję.

Standardowo przygotowany zestaw składników wynagrodzeń oraz łatwa parametryzacja systemu pozwala na znaczne ograniczenie czasu i kosztów wdrożenia.

Prosta i intuicyjna obsługa oraz rozbudowany system pomocy kontekstowej bardzo skraca okres szkolenia i pełnego zapoznania się ze wszystkimi możliwościami.

System nie wymaga żadnej okresowej ingerencji, co wpływa na bardzo niski koszt użytkowania. Wszystkie czynności związane z konfiguracją, modyfikacją oraz aktualizacją w dobie dostępu do internetu zredukowane są do minimum.



LICZNE WDROŻENIA I POMYŚLNE REFERENCJE

R2płatnikSBO jest efektem kilkunastoletniego doświadczenia nabytego przy projektowaniu czterech generacji systemów płacowo-kadrowych. Obecnie system ten wyznacza standardy oprogramowania w swojej dziedzinie. O jakości oprogramowania i korzyściach związanych z jego użytkowaniem świadczy kilka tysięcy zadowolonych klientów.

Dyrektor ds. Organizacji i Finansów: „Podczas prac komisji rozstrzygającej przetarg pojawiły się wątpliwości, czy system faktycznie jest tak dobry, jak to wynikało z prezentacji. Poprosiliśmy o opinię kilku użytkowników. Potwierdzili oni jakość systemu i wystawili pozytywną opinię dostawcy. Jesteśmy przedsiębiorstwem strategicznym dlatego musimy korzystać ze sprawdzonych i pewnych rozwiązań”.

Specjalista ds. Kadr i Płac: „Nie mieliśmy do tej pory prawdziwego systemu płacowo-kadrowego. Pracowaliśmy jedynie na własnym programie płacowym. Kadry i płace nie były ze sobą powiązane, a w kadrach część pracy odbywała się ręcznie. Kilka systemów w historii firmy już próbowaliśmy wdrażać, ale żaden nie spełniał naszych oczekiwań. Żaden też nie był wdrażany tak sprawnie i kompetentnie, jak R2płatnik”.

Informatyk: „Jesteśmy użytkownikiem programu R2płatnik, którego używamy do obsługi 1200 pracowników. Program płacowy wybieraliśmy mając na uwadze wiele czynników: współpracę z RCP, łatwość obsługi, zgodność z przepisami (w tym łatwość aktualizacji), elastyczność przy definiowaniu składników oraz działanie przy minimalnej obsadzie 2 osób (jedna płace, jedna kadry - główni użytkownicy). Wybraliśmy go po przeanalizowaniu oprogramowania kilku firm. Jesteśmy bardzo zadowoleni z działania programu oraz z reakcji producenta na nasze spostrzeżenia”.

Członek Zarządu: „Program automatycznie dekretuje i księguje listy płac do systemu księgowego SAP Business One według rozbudowanego klucza kosztowego funkcjonującego w naszej firmie. Korzystamy również z połączenia programu z Płatnikiem ZUS oraz z używanym przez nas systemem bankowości elektronicznej”.

SYSTEM STWORZONY DLA CIEBIE

Po raz pierwszy właściciele firm mają do dyspozycji system, który pomoże im w pełnej kontroli zasobów ludzkich, lepszej organizacji pracy i zmniejszeniu kosztów pracy.

Rozwiązanie to umożliwia:

- szybki dostęp do danych osobowych pracowników
- szybkie i prawidłowe naliczenie wynagrodzeń
- terminowe przelewy na konta pracowników
- szybkie rozliczenie kosztów wynagrodzeń
- szybkie przygotowanie wymaganych zestawień

SPECYFIKACJA SYSTEMU R2płatnikSBO

EWIDENCJA PRACOWNIKÓW	ROZLICZANIE CZASU PRACY	NALICZANIE WYNAGRODZEŃ	ROZLICZANIE PRACOWNIKÓW	DEKLARACJE I RAPORTY	ZESTAWIENIA I DOKUMENTY
<ul style="list-style-type: none"> - podział pracowników na oddziały, działy i zespoły - usystematyzowana struktura danych kadrowych - historia zatrudnienia, kontrola stażu pracy - ewidencja umów o pracę i ich zmian - ewidencja wyposażenia - planowanie i ewidencja szkoleń 	<ul style="list-style-type: none"> - miesięczna i roczna ewidencja czasu pracy - nominalny czas pracy dla grup pracowników - karta urlopowa z kontrolą limitów urlopów - karta zasiłkowa z automatycznym naliczaniem zasiłków - ewidencja kosztów z możliwością rozliczania poszczególnych zleceń - rozliczanie płacy akordowej 	<ul style="list-style-type: none"> - modyfikowalny system naliczania wg indywidualnych wymagań - unikalny sposób określania składników płac zgodnie z regulaminem wynagradzania - ewidencja list płac, możliwość tworzenia wielu list w miesiącu - naliczanie i ewidencja umów zlecenia i umów o dzieło - oryginalny system kontroli naliczeń 	<ul style="list-style-type: none"> - ewidencja kar i nagród - rozliczanie pożyczek ratalnych i ewidencja potrąceń - ewidencja ekwiwalentów i ryczałtu samochodowego - oddzielne kartoteki dochodów i wynagrodzeń - rozliczanie delegacji 	<ul style="list-style-type: none"> - ewidencjonowanie przelewów z wynagrodzeń, potrąceń, podatków i składek ZUS - miesięczne i roczne deklaracje PIT - deklaracje i raporty ZUS - zestawienia do NFZ - współpraca z systemem SOD PFRON - informacje dla GUS 	<ul style="list-style-type: none"> - zbiorówki i zestawienia wg różnych kryteriów - rozliczenia kosztów z podziałem na zakłady i zlecenia - rozbudowane dekrety księgowe - wzory standardowych druków (umowy o pracę, świadectwa pracy, zaświadczenia, wypowiedzenia, umowy zlecenia, umowy o dzieło i inne)

R2płatnikSBO to zintegrowany z SAP® Business One w pełni funkcjonalny system płacowo-kadrowy, umożliwiający zarządzanie kadrami i strukturą organizacyjną firmy, naliczanie wynagrodzeń oraz automatyczne rozliczenia z urzędem skarbowym i ZUS. Charakteryzuje się łatwym wdrożeniem, szybką i stabilną pracą sieciową oraz bardzo dobrym zabezpieczeniem bazy danych. Współpracuje z programami: Rejestracja Czasu Pracy, Płatnik ZUS, System Obsługi Dofinansowań oraz z wszystkimi używanymi w Polsce systemami bankowymi, a także pozwala na przesyłanie informacji dla GUS. R2płatnikSBO należy do czwartej generacji systemów płacowo-kadrowych rozwijanych od 1992 roku. Z systemów rodziny R2płatnik korzysta aktualnie ponad 2 tys. firm, które rozliczają ponad 100 tys. pracowników.